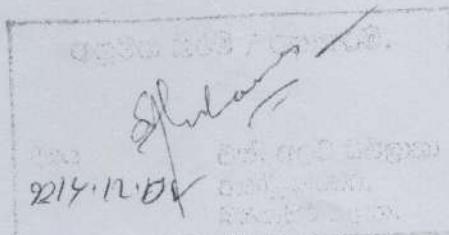


බස්නාහිර පළාත් කරමාන්ත දෙපාර්තමේන්තුවේ ක්ෂේත්‍රගත කාර්යාලගත බණ්ඩ 2  
සේවා ගණයේ කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී තනතුරට උසස් කිරීමේ පරිපාලිය  
(උසස් කිරීමේ පරිපාලිය අනුමත වන දිනට සේවයේ යෙදි සිටින  
නිලධාරීන්ට පමණක් අදාළ වේ)

01. සම්බන්ධ වන ආයතන

- 1.1 දෙපාර්තමේන්තුව : කරමාන්ත දෙපාර්තමේන්තුව (බ.ප)  
 යොමු අංකය: කො/ඩප/1/2/75 දිනය: 2014.09.30
- 1.2 අමාත්‍යාංශය: කාමිකර්ම හා කරමාන්ත අමාත්‍යාංශය (බ.ප)  
 යොමු අංකය: ජා/ඇං/IX/1/23 දිනය: 2014.10.01
- 1.3 කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින්  
 තනතුරු අනුමත කිරීම : යොමු අංකය: DMS/D/පොද/11-2 දිනය: 2012.12.19
- 1.4 ප්‍රධාන ලේකම්ගේ නිරදේශය: යොමු අංකය: ..... දිනය: .....
- 1.5 ජාතික වැවුප් කොමිෂන් යොමු අංකය: ..... දිනය: .....
- සහවේ නිරදේශය:
- 1.6 පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් යොමු අංකය: 1/4/2/5/1/05 දිනය: 2014.12.03  
 සහවේ නිරදේශය:
- 1.7 ගරු ආණ්ඩුකාරත්තමාලෝ අනුමැතිය : යොමු අංකය: 1/1/4/2/20 ..... දිනය: 2014.12.06
02. පත්කිරීමේ බලධාරය ත්‍රියාත්මක වන දිනය බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සඟාව ගරු ආණ්ඩුකාරත්තමා අනුමත කළ දින සිට ත්‍රියාත්මක වේ.
03. සේවා ගණය පිළිබඳ විස්තරය
- 3.1 සේවා ගණය ක්ෂේත්‍රගත /කාර්යාලගත බාංඩ 2
- 3.2 ග්‍රේන් ඡ්‍රේන් I, II
- 3.3 පැවරෙන කාර්ය භාරය පිළිබඳ කිසියම් පනතක්, ආදා පනතක්, ප්‍රජාප්‍රතිඵල මගින් නිල නාමයෙන් එළෙළිත කොට පවත්තු ලබන බලාත්මක කිරීමේ තියාමනය කිරීමේ /විධිමත් කිරීමේ නෙතික කාර්යයන් විධායක නිලධාරයන්ගේ අධික්ෂණය යටතේ පැවරෙන්නා පුද බෙදවා ගැනීමේ මූලික සුදුසුකමක් වශයෙන් පිළිගත විට විද්‍යාලයකින් ලබාගත් උපාධියක් අධ්‍යාපන සුදුසුකම් ලෙස අවශ්‍ය වන්නා වූ ද සේවා ගණයකි.



### 3.4 කාර්යයන් පැවරීම

ගෞනීගතව කාර්යයයන් පැවරීමක් සිදු නොකරන අතර මෙම සේවා ගණයට පැවරෙන කාර්යයන් අනුරින් ඩිනැම කාර්යයක් සේවයේ අවශ්‍යතාවය මත ජෙත්ස්යේන්වය හා කුපලනාවය පදනම් කොටගෙන ඩිනැම ගෞනීයක නිලධාරීයකුට දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන විසින් පවරනු ලැබේය හැක.

04. තනතුරේ/ තනතුරු වල ස්වභාවය ස්ථීරය, විශාම වැටුප් සහිතය.

05. වැටුප්

5.1 වැටුප් කේන අංකය

MN 5-2006 A

5.2 වැටුප් පරිමාණය

රු.16,720-10x320-11x365-15x450-30685/=

5.3 ගෞනී ක්‍රමයට අදාළ ආරම්භක වැටුප් පියවර

ගෞනීය	ආරම්භක වැටුප් පියවර	ආරම්භක වැටුප් තලය (රු.)
II	පියවර 01	රු. 16720/-
I	පියවර 12	රු.20285/-

06. සේවා ගණයට අයන් තනතුරු/තනතුරු

6.1 අනුමත තනතුරු නාම, අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව හා ඒවාට පැවරෙන කාර්යයන්

අනුමත තනතුරු නාමය	තනතුරු අනුමත ගෞනීය	අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව	කාර්යයන්
කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී	II/I	17	දෙපාර්තමේන්තුවේ නිෂ්පාදන, අලෙවී, ප්‍රහුණු, ප්‍රසම්පාදන, සැලසුම්, ගිණුම් අංශවල පවරනු ලබන රීෂය ක්‍රේතුවලට අදාළ ක්‍රියාවලින් නියමිත ප්‍රමිතියෙන් යුතුව පවත්වාගෙන යාම. මධ්‍යස්ථාන අලෙවිසැල් අධික්ෂණ කටයුතු, අලෙවී ප්‍රවර්ධනයට අදාළ කටයුතු, සේවක කරමාන්ත ප්‍රවර්ධනයට අදාළ කටයුතු, සංවර්ධන ව්‍යාපාති යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීම හා අනුමත ව්‍යාපාති ක්‍රියාත්මක කිරීම

6.2 ඒකාබද්ධ නිලධාර සංඛ්‍යාව - 17

ගෞනීගත උසස්වීම් සඳහා II හා I ගෞනී සියල්ල ඒකාබද්ධ සේවක සංඛ්‍යාවක් ගේ සැලක්

07. බදවා ගැනීමේ ක්‍රමය : දැනට තනතුර දරණ නිලධාරීන් 17 දෙනාට පෙරද්ගලික වනසේ පිළියෙල කරනු ලබන උසස් කිරීමේ පරිපාලියක් බැවින් බදවා ගැනීම අදාළ නොවේ.

08. කාර්යක්ෂමතා කඩුම

8.1

ක්‍රමන කාර්යක්ෂමතා කඩුම ද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමත් විය යුත්තේ කොපමුණ වසර ගණනකට පෙර ද	කාර්යක්ෂමතා කඩුමේ ස්වභාවය ලිඛිත / වෘත්තිය / සහතික පාඨමාලා / වෙනත්
I වන කාර්යක්ෂමතා කඩුම	II වන ග්‍රේනියට බදවා ගෙන වසර 03ක් ගනවීමට පෙර	ලිඛිත (අමුණුම 01)
2 වන කාර්යක්ෂමතා කඩුම	I වන ග්‍රේනියට උසස් වි වසර 05 ක් ගනවීමට පෙර	ලිඛිත (අමුණුම 02)

8.2 කාර්යක්ෂමතා කඩුම පවත්වනු ලබන්නේ කොපමුණ කාලයට වරක්ද? වසරකට වරක් හෝ ප්‍රවානතාව පරිදි

8.3 කාර්යක්ෂමතා කඩුම්වලට අදාළ පරික්ෂණය පවත්වනු ලබන බලධාරයා කුවුරුන්ද:

- 1 වන කාර්යක්ෂමතා කඩුම } පන්වීම බලධාරයා හෝ පන්වීම බලධාරයා  
2 වන කාර්යක්ෂමතා කඩුම } විසින් බලය පවරනු ලබන ආයතනයක්

09. භාෂා ප්‍රවීණතාවය

9.1

භාෂාව	ලබා ගත යුතු ප්‍රවීණතාවය
1. රාජ්‍ය භාෂාව	රාජ්‍ය භාෂාවක් නොවන භාෂා මාධ්‍යයකින් සේවයට බැඳුණු නිලධාරීන් විසින් නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාවය ලබා ගත යුතුය
2. අනෙක් රාජ්‍ය භාෂාව	රා.ප.ව 01/2014 විසින් අනුව අදාළ මට්ටමේ ප්‍රවීණතාවය ලබා ගත යුතුය.
3. සන්ධාන භාෂාව	අදාළ නොවේ

10 10.1 ග්‍රේහි උසස් කිරීම

තනතුරේ II ග්‍රේහියේ සිට I ග්‍රේහියට උසස් කිරීම.

10.1.1 සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය අනුව උසස් කිරීම

- I. පත්‍රිම ස්ථීර කර තිබීම.
- II. සේවා ගණයේ II ග්‍රේහියේ අවම වශයෙන් වසර දහයක (10) ක සංශීලිත සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම හා එම කාලයට අදාළ සියලුම වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන තිබීම
- III. අනුමත කාර්ය සාධන ඇගයීම් පරිපාලිය අනුව උසස්වීමේ දිනට පෙර තුළ වූ වසර දහය (10) තුළ සතුවූදායක මට්ටමේ හෝ ඊට ඉහළ කාර්ය සාධනයක් පෙන්වුම් කර තිබීම.
- IV. උසස් කිරීමේ දිනට පුර්වීයන්නතම වසර පහ (05) තුළම සතුවූදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම
- V. අදාළ මට්ටමේ අනෙක් රාජ්‍ය හා ජාතික ප්‍රජාතාන්ත්‍රික ලබා ගෙන තිබීම
- VI. අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩුම් පරික්ෂණය නියමිත දිනට සමඟ්ව තිබීම

10.1.1.1 උසස් කිරීමේ ක්‍රමය

සුදුසුකම් සපුරාන නිලධාරයන් I ග්‍රේහියට උසස් කිරීම සයදා පත්‍රිකිරීම බලධාරයා වෙත අදාළ නිලධාරියා විසින් නියමිත ආකෘති පත්‍රය (අමුණුම: 03) අනුව ඉල්ලීමක් කරනු ලැබූ විට පත්‍රිකිරීම බලධාරයා විසින් සුදුසුකම් පරික්ෂා කිරීමෙන් පෙනුවුව සේවා ගණයේ වසර දහයක් (10) සම්පූර්ණ වන දිනය හෝ සුදුසුකම් ලබන දිනය යන දින දෙකින් පසුව එලඹෙන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි I ග්‍රේහියට උසස් කිරීම සිදු කරනු ලැබේ

11. තනතුරුවලට පත් කිරීම

11.1 සුදුසුකම් : අදාළ නොවේ

තනතුර	සුදුසුකම්	තෝරාගනු ලබන ආකාරය

(අවශ්‍ය නම් පැමුණුම් භාවිතා කරන්න)

12. බස්නාහිර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාලික රිතිවල දැක්වෙන පොදු කොන්දේසි වලට පරිබාහිර වන්නාවූ කොන්දේසි

ඩී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන වලටද, බස්නාහිර පලාත් සහා මූල්‍ය රිති සංග්‍රහයටද, කළුන් කළ බස්නාහිර පලාත් සහාවේ ගරු ආණ්ඩුකාරනුමා විසින් පනවනු ලබන රෙගුලාඩි වලට නොහොත් නියෝග වලටද, බස්නාහිර පලාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව විසින් කළ පනවනු ලබන වෙනත් රෙගුලාඩි නොහොත් නියෝග වලටද අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තු නියෝග වලටද අනුව කටයුතු කළ යුතුය.

13. බස්නාහිර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාලික රිතිවල දැක්වෙන අර්ථ නිරුපන වලට පරිබාහිර වන්නාවූ අර්ථ නිරුපන

බස්නාහිර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාලික රිතිවල දැක්වෙන අර්ථ නිරුපන වලට පරිබාහිර වන්නාවූ අර්ථ නිරුපන කිසිවක් වෙතොත් ඒ සම්බන්ධයෙන් බස්නාහිර පලාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සහාව /බස්නාහිර පලාත් ගරු ආණ්ඩුකාරනුමා විමසා කටයුතු කරනු ඇත.

14. අන්තරුග්‍රහණය කිරීම

මෙම පරිපාලිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට සේවයේ යෙදි සිටින කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන සහකාර නිලධාරීන් සියලු දෙනාම ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිව්‍යේදයේ 4 වන වගන්තියේ වැළුප් පරිවර්තන තුම්බේදය අනුව පහත සඳහන් පරිදි කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී තනතුරේ II හා I ග්‍රෑන් වලට අන්තරුග්‍රහණය කරනු ලැබේ. එහත් අන්තරුග්‍රහණය හේතුවෙන් වැළුප් වර්ධක දිනයේහි වෙනසක් සිදු කළ අතර, අන්තරුග්‍රහණයට පෙර පැවති වැළුප් වර්ධක දිනය නොවෙනස්ව ක්‍රියාත්මකවේ. එසේම අනුරුපි වැළුප් පියවරක් හිමි විම හේතුකොට ගෙන රීලු ඉහළ වැළුප් පියවරේ තබනු නොලැබේ

කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී තනතුරේ II ග්‍රෑන්යට අන්තරුග්‍රහණය කිරීම.

- i. කළමනා සහකාර තනතුරේ /කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන සහකාර තනතුරේ වසර දහයක (10) කට අඩු සේවා කාලයක් සහිත නිලධාරීන් II ග්‍රෑන්යට අන්තරුග්‍රහණය කෙරේ.
- ii. කළමනා සහකාර තනතුරේ / කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන සහකාර තනතුරේ වසර දහයක (10) සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබුණ ද තත්කාලීනව අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමන්ව තැනි නිලධාරීන් II ග්‍රෑන්යට අන්තරුග්‍රහණය කෙරේ.

කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී තනතුරේ I ග්‍රෑන්යට අන්තරුග්‍රහණය කිරීම.

- i. කළමනා සහකාර තනතුරේ /කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන සහකාර තනතුරේ වසර දහයක (10) කට වැඩි සේවා කාලයක් සහිත තත්කාලීනව අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමන්ව එහි නිලධාරීන් I ග්‍රෑන්යට අන්තරුග්‍රහණය කෙරේ.

## සංලක්ෂය :

අන්තරුගණකයෙන් අනතුරුව අන්තරුගණකය කරනු ලබන හේතුයට අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩුම් විභාගය සමත් විය යුතුය. මේ පෙර පැවති බදවා ගැනීම පරිපාලියේ කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමත් විය ඇති නිලධාරීන් මෙම පරිපාලිය යටතේ II හේතුයේ කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමත් වූවා සේ සලකනු ලැබේ.

### 15. අර්ථ නිරූපන

- සතුමුදායක සේවා කාලය

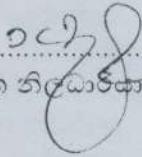
- I. පළාත් සහා රාජ්‍ය සේවයේ සේවකයෙකු විසින් කාර්යක්ෂමව හා අනාලස්ව රාජකාරිය ඉටුකිරීම මගින් ද, සමත්විය යුතුව තිබු කාර්යක්ෂමතා කඩුම සමත්වීම මගින්ද, පත්වීම ස්ථීර කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම සම්පූර්ණ කිරීම මගින් ද, එම කාලය තුළදී උපයාගත යුතුව තිබු සියලුම වැටුප වර්ධක උපයාගත ඇත්තා පු සහ ඔහු විසින් දඩුවම් ලැබිය යුතු වරදක් සිදු නොකරන ලද්ද වූ කාලයිමාවක් වන්නේය.
- II. සේවකයා වෙන ලබා දිය යුතුව තිබු වාර්ෂික වැටුප වර්ධක නීත්‍යානුකූල ජේතු මත අන්තිවුවා, අඩු කොට, නතර කොට හෝ විලුම්හනය කොට ඇති කාල පරිවිෂේදයක් ටේ නම් එය ද, ආයතන සංග්‍රහයේ II වැනි කාණ්ඩයේ, වැරදි පිළිබඳ පළමු වැනි උපලේඛනය යටතේ දඩුවම් ලැබිය හැකි වරදක් සිදුකර ඇති විටක එම වරද සිදුකරනු ලැබූ දින සිට වසර 03 ක කාලයක්ද සහ ආයතන සංග්‍රහයේ II වැනි කාණ්ඩයේ, වැරදි පිළිබඳ දෙවන උපලේඛනය යටතේ දඩුවම් ලැබිය හැකි වරදක් සිදුකර ඇති විටක එම වරද සිදු කරනු ලැබූ දින සිට එක් වසරක කාලයක් ද සතුමුදායක සේවා කාලය ගණනය කිරීමේදී බහුරු කළ යුතු වන්නේය.

- සත්‍ය සේවා කාලය

ස්වකිය තනතුරට අදාළ වැටුප ලබමින් සනා වශයෙන්ම රාජකාරියෙහි යෙදී සිටි සේවා කාලය වේ. රජයේ අනුමත ප්‍රස්ථාන නිලධාරී හැර අනෙකුන් සියලුම වැටුප රහිත නිලධාරී කාල පරිවිෂේදයන් සත්‍ය සේවා කාලය සඳහා ගණනය කරනු නොලැබේ.

### 16. මෙම පරිපාලියේ විධිවිධාන සලසා නොමැති කරුණු සම්බන්ධයෙන් ගරු ආණ්ඩුකාරනුමා විමසා කටයුතු කළ යුතුය.

සකස් කලේ - අන්සන ..... 

පරික්ෂා කමල් .....   
(විෂය භාර මාණ්ඩලික නිලධාරී)

නිරදේශ කර ඉදිරිපත් කරමි.



අන්සන

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම ඒ.වි.හර්ෂනි

නනතුර කරමාන්ත අධ්‍යක්ෂ(රා.ඉ)

නිල මූදාව නීතිඥ ඒ. තමරිනා පැලිඵලි

කරුණාල අධ්‍යක්ෂ (උ.ඩා)

යාම්ප්‍රාග්‍ය අධ්‍යක්ෂවලියාධාරී (ඉ.ඩ)

මාදාලී

දිනය : 2014.09.30

6

ආණ්ඩුකාරනුමා විධිය ප්‍රතිමිත හර්හ මුද්‍රාව  
දිනය : 11.9.2014 දිනය : 22.9.2014

යොමු අංකය 2014/10/11/23

(ඉ.ඒ) සංචාරක තුළුලක් ප්‍රවාහන නිලධාරී  
තනතුර සඳහා යෝගීත මෙම උසස් කිරීමේ පටිපාටිය අනුමත කිරීම නිරදේශ කරමි.

අත්සන.....

නම.....

ලේකම් .....

යොමු ..... අංකය.....

ඩැයුලු ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන  
සැම්බුද්ධ ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන  
ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන ප්‍රවාහන

සංඛ 32, ප්‍රියා එක්ස් දුන්ද මහ. C 50 | P T R | 3 12 / 6  
යොමු අංකය .....

දිනය 2014/10/01

(ඉ.ඒ) තාන්ත්‍රික දූෂණගල්පාව නිලධාරී  
තනතුර සඳහා යෝගීත මෙම උසස් කිරීමේ පටිපාටිය අනුමත කිරීම නිරදේශ කරමි.

අත්සන.....

නම.....

ප්‍රධාන ලේකම්(ඩ.ප)

නිල මූල්‍ය

ඩේ. එම්. ඩී. ජයත්ව විශේෂු ප්‍රධාන ලේකම් - බිජානිර ප්‍රාග

යොමු අංකය 1/4/2015/105

දිනය 2014/10/27

කරුණාත්ත 62, ලේ. (ඩ.ප) නිලධාරී  
තනතුර සඳහා වන මෙම උසස් කිරීමේ පටිපාටිය බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය දේවා කොමිෂන් සඟාව විසින් නිරදේශ කර ඇත.

අත්සන.....

නම.....

ලේකම්

පළාත් රාජ්‍ය දේවා කොමිෂන් සඟාව (ඩ.ප)

නිල මූල්‍ය

යොමු අංකය 1/16/2015/105 ප්‍රධාන ලේකම්

දිනය 2014/12/03

කරුණාත්ත දැම්ප්‍රභා දැඩ්. නිලධාරී ප්‍රධාන නිලධාරී  
තනතුර සඳහා වන මෙම උසස් කිරීමේ පටිපාටිය නැංශය් දින ගරු ආණ්ඩුකාරනුමා විසින්  
අනුමත කරන ලදී.

අත්සන.....

නම.....

ආණ්ඩුකාර ලේකම්(ඩ.ප)

ඩ.ප. ආණ්ඩුකාර ලේකම්

නිල මූල්‍ය. ආණ්ඩුකාර ලේකම් ප්‍රධාන නිලධාරී

23/4, පැවිලොන් පාර,

ප්‍රධාන 05.

දිනය 2014/12/01

ආණ්ඩුකාරනුමා විසින් ප්‍රතුවිත කරන ලදී.  
යොමු අංකය 1/17/2015/105 දිනය 2014/12/01

බස්නාහිර පලාත් කරමාන්ත දෙපාර්තමේන්තුවේ ක්ෂේත්‍රගත, කාර්යාලගත බණ්ඩ 2 සේවා ගණයේ කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී තනතුරට අදාළ පලමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩුම් පරික්ෂණය

1. විභාගයේ නම : කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී පලමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩුම් පරික්ෂණය

2. විභාගය පිළිබඳ විස්තර

ප්‍රශ්න පත්‍රය / විෂය ක්ෂේත්‍රය	කාලය	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
i. ආයතන කාර්ය පරිපාලනය	පැය 1 1/2	100	40
ii. පලාත් සහා මූල්‍ය රිනි සංග්‍රහය	පැය 1 1/2	100	40

3. පවත්වනු ලබන බලධාරයා : පත්‍රිම් බලධාරයා හෝ පත්‍රිම් බලධාරයා විසින් බලය පවත්වනු ලබන ආයතනයක්

4. පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලයීමාවකට වරක්ද : වසරකට වරක් හෝ අවශ්‍යතාව පරිදි

5. විභාගය සඳහා වන විෂයය නිර්දේශය

ප්‍රශ්න පත්‍ර යේ නම	විෂය නිර්දේශය
1. ආයතන කාර්ය පරිපාලනය	බස්නාහිර පලාත් සහා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පරිපාලක ටේනි සංග්‍රහය හා ආයතන සංග්‍රහයේ VII, XII, XIV, XXVII, XVIII, XXXII, XLVII, XLVIII පරිවිශේද
2. පලාත් සහා මූල්‍ය රිනි සංග්‍රහය	I, III, IV, V, VI, X පරිවිශේද

අත්සන : .....  
(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම : - ඒ.වි.හරිෂ්‍න  
තනතුර : - කරමාන්ත අධ්‍යක්ෂ(රා.ඉ)  
දිනය : - 2014. 09. 30  
නිල මුදාව

නීතීය ඒ. නම්‍රිනා භාෂ්‍ය සි  
යෝගීක මිශ්‍රණ (රා.ඉ)  
සරුජ්‍ය දුන්‍යාපෘතියේදී ම.ප  
ලාභය.

බස්නාහිර පලාත් කරමාන්ත දෙපාර්තමේන්තුවේ ක්ෂේත්‍රීත, කාර්යාලගත බණ්ඩ 2 සේවා ගණයේ කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී තනතුරට අදාළ දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩුම් පරික්ෂණය

1. විභාගයේ නම : කරමාන්ත ප්‍රවර්ධන නිලධාරී II ශේෂීයට අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩුම් පරික්ෂණය
2. විභාගය පිළිබඳ විස්තර .

ප්‍රශ්න පත්‍රය/විෂය ක්ෂේත්‍රය	කාලය	මූල ලකුණු	සම් ලකුණු
විෂයානුබද්ධ පරික්ෂණය	පැය 02	100	40
ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව හා නීතිය	පැය 02	100	40

3. පවත්වනු ලබන බලධාරය : පන්වීම් බලධාරයා හෝ පන්වීම් බලධාරයා විසින් බලය පවත්වනු ලබන ආයතනයක්
4. පවත්වනු ලබන්නේ කොමිෂන කාලසීමාවකට වරක්ද : වසරකට වරක් හෝ අවශ්‍යකාව පරිදි
5. විභාගය සඳහා වන විෂයය නිර්දේශය

ප්‍රශ්න පත්‍ර යේ නම	විෂය නිර්දේශය
විෂයානුබද්ධ පරික්ෂණය	<p>කරමාන්ත සංවර්ධනය හා ව්‍යාපෘති කළමනාකරණය</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• කරමාන්ත සංවර්ධනය හා පාරිපාලන බලපෑම්</li> <li>• ව්‍යාපෘති කළමනාකරණය</li> </ul>
ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව හා නීතිය	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව හා එහි 13 වන සංශේෂීය.</li> <li>2. පලාත් සහා පනත හා එහි සංශේෂීය</li> <li>3. පලාත් සහා පරිපාලනය සම්බන්ධ තත්කාලීන විධිවිධාන</li> <li>4. බස්නාහිර පලාත් සහා ප්‍රජාත්නි හා ගරගුලාසි</li> </ol>

අත්සන : ..... *Pramodika*

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම - ඒ.එ.හරුම්භානි  
තනතුර - කරමාන්ත අධ්‍යක්ෂ(රා.ඉ.)  
දිනය - 2014. 09. 30

නිමිය ඒ. තමරිකා නරුම්භානි  
සංඛ්‍යාත අධ්‍යක්ෂ (රා.ඉ.)  
සංඛ්‍යාත දෙපාර්තමේන්තුව . ට.ප  
මාලුව්.

9

ගරු ආච්‍යුත්‍යාරුම් සිමින් අනුමත කරන ලදී.  
සිංහල ප්‍රතිච්‍රියාව : 14/7/2014 ✓  
විෂය ප්‍රතිච්‍රියාව : 22/4/2014 ✓

ග්‍රේනි උසස්වීම් ලබා ගැනීම සඳහා වූ අයදුම්පත්‍රය

**1. නිලධාරයා පිළිබඳ තොරතුරු .**

- 1.1 අයදුම්කරුගේ සම්පූර්ණ නම : .....
- 1.2 හැඳුනුම්පත් අංකය : .....
- 1.3 සේවා ස්ථානය සහ එහි ලිපිනය : .....
- 1.4 අයත්වන සේවය හා තනතුරු : .....
- 1.5 අයත්වන සේවා ගණය සහ ග්‍රේනිය : .....

**2. පත්වීම පිළිබඳ තොරතුරු**

- 2.1 පත්වීම දිනය : .....
- 2.2 පත්වීම ස්ථීර කළ දිනය : .....
- 2.3 සමන්වූ කාර්යක්ෂමතා කඩුම හා සමන් දිනය :

සමන්වූ කාර්යක්ෂමතා කඩුම	සමන්විය යුතු දිනය	සමන් වූ දිනය

**2.4 සමන්වූ හාජා ප්‍රවීනතා මටවම හා සමන් දිනය :**

සමන්වූ හාජා ප්‍රවීනතා මටවම	සමන්විය යුතු දිනය	සමන් වූ දිනය

**3. උසස්වීමට අදාළ තොරතුරු**

- 3.1 උසස්වීමට අපේක්ෂිත ග්‍රේනිය : I ග්‍රේනිය
- 3.2 උසස්වීමට අපේක්ෂිත ධාරාව :
- 3.3.1 අවශ්‍ය සක්‍රීය සේවා කාලය සම්පූර්ණ කර තිබේද? ඔවුන් / නැත
- 3.3.2 සක්‍රීය සේවා කාලය සම්පූර්ණ කළ දිනය :
- 3.3.3 අපේක්ෂිත සක්‍රීය සේවා කාලය තුළ සතුවුදායක මටවමේ හෝ රේව ඉහළ මටවමේ කාර්ය සාධනයක් පෙන්වුම් කර තිබේද? ඔවුන් / නැත
- 3.3.4 තියම්ත වැවුම් වර්ධක සියල්ල උපයාගෙන තිබේද? ඔවුන් / නැත  
        උසස්වීමට පුරුවාසන්න පස් වසර තුළ සතුවුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබේද?
- 3.3.5 විනය දිව්‍යම් ලබා තිබේද? ඔවුන් / නැත

#### 4 අයදුම්කරුගේ ප්‍රකාශය

ඉහත සඳහන් සියලු තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බවත්, මා හට විරුද්ධව තොනීම් විනය පරික්ෂණයක් තොමැති බවත්..... දිනයේ සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය යටතේ । ග්‍රේණියට උසස්වීමට අදාළ සුදුසුකම් සපුරා ඇති බවත් සහතික කරමි.

දිනය : .....

නිලධාරයාගේ අත්සන

#### 5 දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානගේ නිරද්‍යෝගය

ඉහත සඳහන් සියලු තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බවත්, ඉහත නම සඳහන් ..... මහතා/මෙන්ඩිය/මහත්මිය

.....සේවා ගණයේ..... ග්‍රේණියට

සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය යටතේ උසස් කිරීම සඳහා වූ සියලු කරුණු සම්පූර්ණ කර ඇති බවත් යැයිමට පත්වේ. ඒ අනුව එම නිලධාරයා ඉහත ග්‍රේණියට උසස් කිරීම නිරද්‍යා කර අනුමැතියට ඉදිරිපත් කරමි.

නම : .....

අත්සන : .....

දිනය : .....

නිල මුදාව: .....

#### 6 අමාත්‍යංශ ලේකම්ගේ නිරද්‍යෝගය

දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන විසින් ඉහතින් දක්වා ඇති කරුණු නිවැරදි බවත් / නිවැරදි තොවන

බවත් ඒ අනුව ඉහත නිරද්‍යා හා එකඟ වන බවත් / එකඟ තොවන බවත් කාරුණිකව දැන්වම්.

නම : .....

අත්සන : .....

දිනය : .....

නිල මුදාව: .....

#### 7 ප්‍රජාත්‍යා රාජ්‍ය සේවා ගොම්මෙන් සහායේ ලේකම්/ පත්‍රීම් බලධාරයා,

ඉහත සඳහන් සියලු තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බවත්, ඒ අනුව ..... මහතා/

මහත්මිය / මෙන්ඩිය ..... සේවා ගණයේ ..... ග්‍රේණියට සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය යටතේ ..... දින සිට උසස් කිරීම නිරද්‍යා කර අනුමැතියට ඉදිරිපත් කරමි.

නම : .....

අත්සන : .....

දිනය : .....

නිල මුදාව: .....

(පරිපාලන බලධාරයා)